

Umfrage VPOD@ZHdK

Erste Ergebnisse

Erfreulich ist,...

...dass eine grosse Mehrheit den Führungsstil ihrer direkten Vorgesetzten als motivierend erlebt.

...dass 85 % der Befragten mit den Anstellungsbedingungen an der ZHdK grundsätzlich zufrieden ist.

Je höher die Hierarchiestufe, umso negativer die Bewertung

Rund 70 % der Befragten finden, dass die Hochschulleitung...

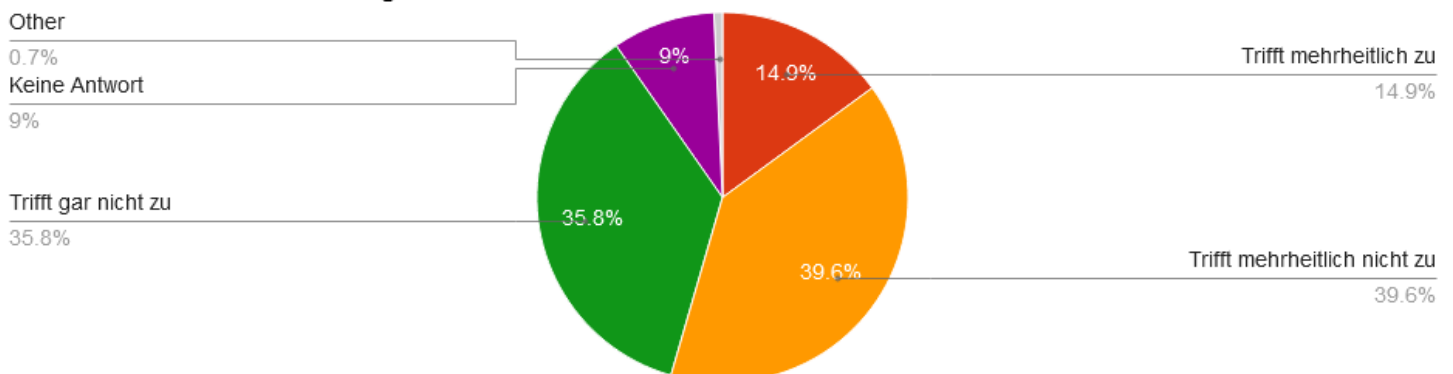
...die Anliegen der Angestellten nicht ernst nimmt,

...ihre Verantwortung nicht wahrnimmt,

...die Interessen der Angestellten nicht vertritt.

Noch tiefer ist das Vertrauen in die Hochschulleitung: 75 % der Befragten hat wenig bis kein Vertrauen in die Hochschulleitung.

Ich habe in die Hochschulleitung ein hohes Vertrauen



Umfrage VPOD@ZHdK

Erste Ergebnisse

Departementsleitung

Die Unterschiede zwischen den Departementen sind sehr gross. Wir werden die Resultate am Treffen vom 10. September nach Departementen anschauen und daraus das weitere gemeinsame Vorgehen besprechen.

Nämlich haben rund 20 % der Teilnehmenden ein hohes Vertrauen in ihre Departementsleitung.

Rund 56 % finden jedoch, dass ihre Departementsleitung...

...nicht umfassend und korrekt informiert,

...ihre Verantwortung nicht wahrnimmt,

...nicht offen ist für kritische Fragen und Anregungen.

«Man wird einfach nicht geschätzt für die Arbeit, die man leistet»

«Das Team ist total super»

«Ich arbeite natürlich weit mehr als mein Pensum»

Stimmen

«Das HR scheint nur dazu da zu sein, die Vorgesetzten zu schützen»

«Je höher die Führungsebene, desto weniger authentisch»