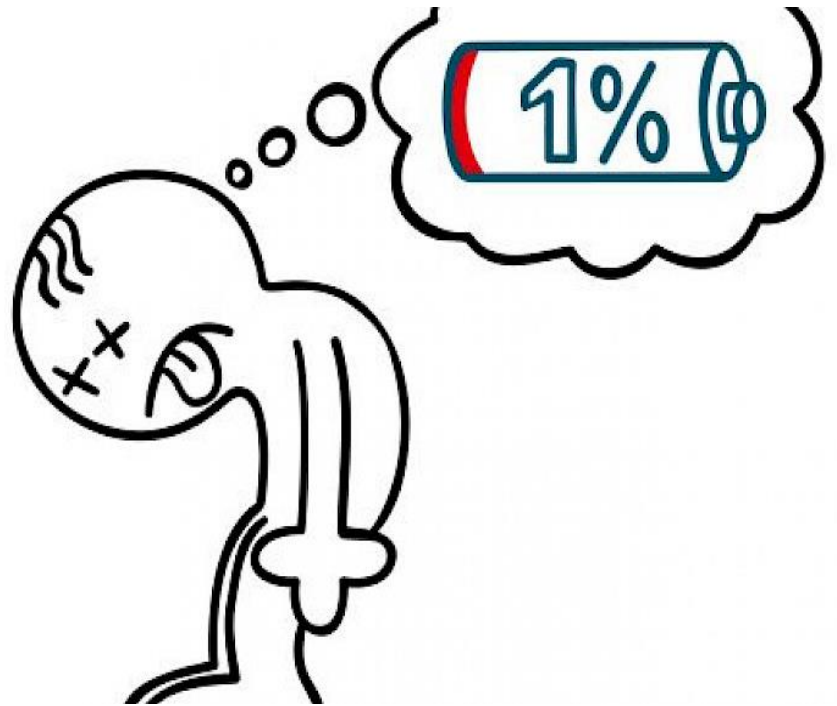


**Zum neuen Jahr: Wir fordern bessere Arbeitsbedingungen**

**ERSTE HILFE FÜR DIE PFLEGE und alle Mitarbeitenden am KSW**

*Ausgebrannte Pflegekräfte  
bringen keine Wärme mehr;  
wem nützt ein Leuchtturm,  
wenn die Lampe nicht brennt.*

*Zitat von Sr. Liliane Juchli*



**vpod zürich**

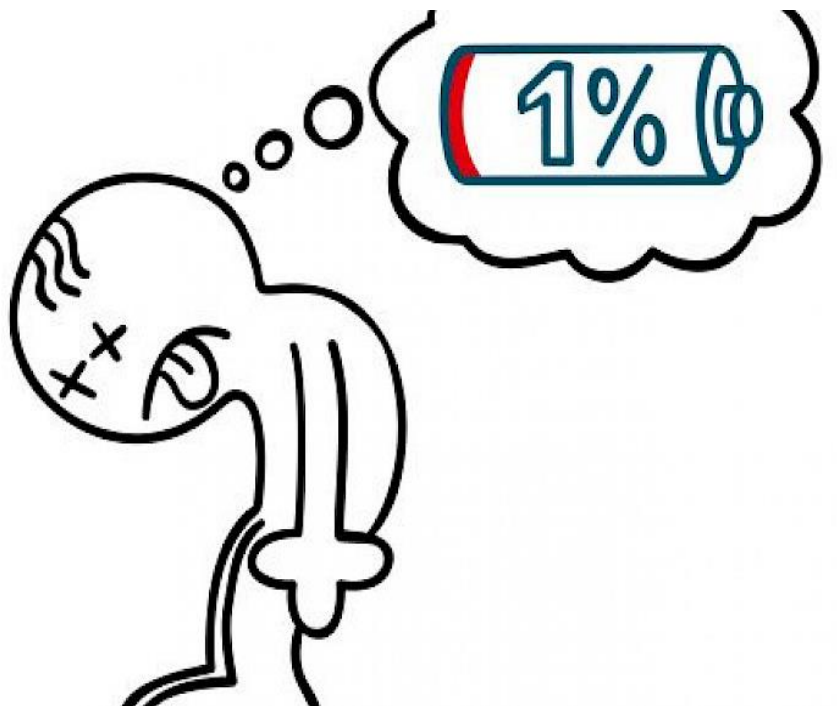
Verband des Personals öffentlicher Dienste VPOD - deine Gesundheitsgewerkschaft

**Zum neuen Jahr: Wir fordern bessere Arbeitsbedingungen**

**ERSTE HILFE FÜR DIE PFLEGE und alle Mitarbeitenden am KSW**

*Ausgebrannte Pflegekräfte  
bringen keine Wärme mehr;  
wem nützt ein Leuchtturm,  
wenn die Lampe nicht brennt.*

*Zitat von Sr. Liliane Juchli*



**vpod zürich**

Verband des Personals öffentlicher Dienste VPOD - deine Gesundheitsgewerkschaft

## **Bis die Pflegeinitiative schweizweit umgesetzt ist, fordern wir folgende Sofortmassnahmen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen und der Behandlungs-/Pflegequalität am KSW:**

1. 100% Lohn für 90% Arbeitszeit. Die wöchentliche Arbeitszeit wird von 42 Stunden auf 37.8 Stunden reduziert. Bis diese Arbeitszeitreduktion personell umgesetzt werden kann, fordern wir 110% Lohn für eine 42-Stunden-Woche.
2. Dreifache Schichtzulagen von 20:00Uhr bis 7:00Uhr sowie am Wochenende und an Feiertagen. Wird die Schichtarbeit am Samstag und Sonntag geleistet, sind die Zulagen doppelt zu bezahlen.
3. Wer ausser Dienstplan einspringt – egal auf welcher Schicht –, bekommt eine zusätzliche Provision von Fr. 150.-
4. Bei Personalmangel und Überbelastung sollen elektive nicht dringliche Eingriffe verschoben werden, um personelle Ressourcen freizubekommen. Diese dienen zur Entlastung, wo sie gebraucht werden. Nur so kann eine gute Behandlungsqualität der Patient:innen sichergestellt werden. Falls dies nicht möglich ist, müssen Betten gesperrt werden.
5. Sechs Wochen Ferien für alle, aber mindestens ab dem 50. Lebensjahr!

**Wir fordern Dich auf, diese Forderungen zu unterstützen und laden dich ein, den offenen Brief mitzuunterschreiben.**

Zum offenen Brief an die Spitaldirektion des KSW und an die Gesundheitsdirektion des Kantons Zürich: [zuerich.vpod.ch/ksw2022](https://zuerich.vpod.ch/ksw2022)

**Unterschreibe den offenen Brief und die Forderungen (QR-Code):**

**vpod** zürich

Verband des Personals öffentlicher Dienste VPOD - deine Gesundheitsgewerkschaft



## **Bis die Pflegeinitiative schweizweit umgesetzt ist, fordern wir folgende Sofortmassnahmen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen und der Behandlungs-/Pflegequalität am KSW:**

6. 100% Lohn für 90% Arbeitszeit. Die wöchentliche Arbeitszeit wird von 42 Stunden auf 37.8 Stunden reduziert. Bis diese Arbeitszeitreduktion personell umgesetzt werden kann, fordern wir 110% Lohn für eine 42-Stunden-Woche.
7. Dreifache Schichtzulagen von 20:00Uhr bis 7:00Uhr sowie am Wochenende und an Feiertagen. Wird die Schichtarbeit am Samstag und Sonntag geleistet, sind die Zulagen doppelt zu bezahlen.
8. Wer ausser Dienstplan einspringt – egal auf welcher Schicht –, bekommt eine zusätzliche Provision von Fr. 150.-
9. Bei Personalmangel und Überbelastung sollen elektive nicht dringliche Eingriffe verschoben werden, um personelle Ressourcen freizubekommen. Diese dienen zur Entlastung, wo sie gebraucht werden. Nur so kann eine gute Behandlungsqualität der Patient:innen sichergestellt werden. Falls dies nicht möglich ist, müssen Betten gesperrt werden.
10. Sechs Wochen Ferien für alle, aber mindestens ab dem 50. Lebensjahr!

**Wir fordern Dich auf, diese Forderungen zu unterstützen und laden dich ein, den offenen Brief mitzuunterschreiben.**

Zum offenen Brief an die Spitaldirektion des KSW und an die Gesundheitsdirektion des Kantons Zürich: [zuerich.vpod.ch/ksw2022](https://zuerich.vpod.ch/ksw2022)

**Unterschreibe den offenen Brief und die Forderungen (QR-Code):**

**vpod** zürich

Verband des Personals öffentlicher Dienste VPOD - deine Gesundheitsgewerkschaft

