

2023 UZHÐ 女性主义罢工宣言

我们呼吁，于**2023年6月14日**进行新一轮的女性主义罢工行动！**2019年**，曾有**50万人**走上瑞士街头要求性别平等，当时的我们获得了一些胜利，但我们的抗争不会停止。在高等教育领域，我们发现性别歧视、性少数群体歧视、种族主义、阶级歧视、健全中心主义（**ableist**）和年龄歧视仍未消失，并且它们作为结构性的歧视充斥在学习生活中。各类歧视不仅严重影响了我们的学习和工作，还直接影响到了我们的日常生活，阻碍了知识的生产和传播。

作为苏黎世大学和苏黎世联邦理工学院的成员，我们呼吁所有学生和员工团结一致，与我们一起提出以下要求：

舒适（**liveable**）的工作环境和选择职业发展的自由

高等教育工作应与私人生活相适应，尤其是家庭生活和照料工作。低薪过劳不应是常态。就业中的不稳定性正是在高等教育和科学中发展包容性的绊脚石！高等教育的未来不应仅由享有特权之人来建构，我们需要的是多样化的人才和更透明、更包容的职业选择。推进的第一步就是克服招聘过程中的歧视与偏见，同时还应摒弃浪漫化的、精英主义和男性中心主义的所谓“环球旅行”和“只为研究而生”的理念。

- 教研工作须报酬合理，并且教学和其它学术工作的报酬分发不应被推迟到学期末。
- 我们需要透明并具有约束力的工作量规定，明确分工的同时并保证我们有足够的时间进行研究工作。
- 反对工作中的压迫和剥削，在需要时鼓励工作共享，同时减少工作时间。
- 如**2022年7月**国民委员会接受的请愿书所要求的那样，应创建或扩大介于研究助理和教授之间的长期中级职位来实现多样化分流。由大学资助的博士学位之后的职位至少应有一半是长期岗位，让年轻学者拥有更加稳定的职业选择和发展。
- 鼓励并资助学者在瑞士境内外的其它大学流动交换，但这不应该成为职业发展的硬性或者隐形条件。
- 以更平等友好的方式规定产假，以便在公平的基础上照料孩子。在第三方参与和资助的项目中，也必须对产假进行法律和经济的保障，并且产假不应从被分配的研究时间中扣除，导致研究人员负担增加。
- 须进一步增加大学的育儿基础设施，提供更多经济实惠的托儿所以及足够的亲子室，例如增设用于哺乳和换尿布的空间。
- 在所有层面上，职业晋升和拨款的评估标准应保证公开透明，以集体讨论并超越纯粹的绩效量化（例如论文发表）的形式进行，教学、指导等能力以及高等教育社区和公共外展（**public outreach**）等的活动参与也应在评估过程中得到更多的重视和认可。

在学术界内更多民主，更少等级制度

我们希望推进大学的民主化，摆脱过时的教席制度 (**chair system**)、摒弃陈腐晦涩的等级划分 (**arcane hierarchies**)。研究项目、决策和监督职责不应集中在少数掌握着大部分权力的教授手中。

- 研究项目应分配给团队，而不只是主要研究人员。所有教职员工都应有资格参与决定项目的启动和运行方式。
- 所有员工在大学委员会中应拥有平等的决策权。
- 我们要求高等教育机构和瑞士国家科学基金会 (**SNSF**) 中的所有招聘委员会、评审团和基金委员会实现性别均等 (**gender parity**)。
- 指导研究的责任应由团队共同承担，独立于工作等级之外。
- 我们要求在更多官方场合讨论权力关系及其对我们的工作条件和知识生产的影响。

消除一切形式的歧视，尤其是基于性别的歧视

只有当人们在高等教育机构中有安全感，并知道这些机构致力于对抗多维度和交叉性的 (**intersectional**) 歧视时，我们才能真正实现高等教育的包容性。

- 我们要求投入更多资源用于防止高等教育机构中的歧视和性骚扰，并且积极援助受害者。
- 我们要求由独立的第三方调查性骚扰事件，确保处理过程安全和公正地进行。
- 我们呼吁增加调解办公室和与其相关的职位，使其更加独立。
- 为了确保长期变革，我们需要全面培训所有员工和学生，使其能够识别和对抗各种形式的歧视（性别歧视、性少数群体歧视、种族主义、阶级歧视、健全中心主义和年龄歧视等）和性骚扰。
- 为了确保公平的招聘和人力资源管理，我们特别要求强制培训担任聘任委员会 (**appointment committee**) 和管理层级职位的人员。
- 我们要求调整非二元性别 (**non-binary**)、跨性别 (**transgender**) 和间性人 (**intersex**) 群体的行政基础设施。在大学中，应该反对强制进行揭示性别身份和不恰当的性别归属的任何行为和规定。总体而言，应该减少不必要的性别化 (**gendering**)，例如更加简化行政流程中的性别登记或增设无性别 (**gender-neutral**) 卫生间。我们呼吁在每所大学都提供员工培训和相关联系地点或者办公室，以解决这些问题。
- 我们要求为女性、女同性恋者、间性人、非二元性别、跨性别和无性别 (**agender**) 人士提供更安全的空间，让她们摆脱被歧视的压力，鼓励她们分享经历并建立团结。
- 我们要求高等教育机构认真对待我们在各方面的福祉需求，包括经期疼痛和心理健康。
- 我们要求增加免费女性卫生用品的普及度。

实现知识和教育的民主化

只有实现了上述所有要点，我们才能平等地参与研究、教学和学习，从而实现知识的民主化。高等教育不应推崇精英主义（导致自我怀疑和排他行为）；也不应将知识商品化以适应新自由资本主义（**neoliberal capitalism**）。考虑到当前的气候危机，大学应是所有人进行开放讨论的空间。在大学里我们可以想象和建立解决当前环境、社会、经济和民主问题的方案，为所有人创造一个宜居且公正的未来。机构、专业组织及个人还应使用和推广特定手段以实现这一目标：

- 加强批判性知识在大学和下述领域中的地位：性别研究、尤其是酷儿（**queer**）研究，增加女性主义、交叉性研究和去殖民化视角，环境研究和去增长（**degrowth**）研究等。
- 使用、推广并教育人们更多包容性和反歧视的语言。
- 解决研究和教学中的歧视和权力失衡问题。
- 确保各类会议与讨论尽可能具有包容性和参与性，尤其要保证良好的性别平衡，并防止任何一方（基于性别认同、性取向、种族、学科、语言等）打压少数群体的表达。
- 与其简单地“以应试为导向（**teaching to the test**）”，应支持和参与反等级化和反歧视的教学实践，例如明确学习目标，并设计符合学生自身限制的有意义且多样化的评估体系。
- 关注边缘（**marginalized**）群体在研究和教学中的代表性（**representation**）。
- 在我们的研究和教学中突出强调边缘群体（如瑞士当地的少数群体和来自发展中国家的学者）的研究成果。
- 更积极地与公民社会（**civil society**）以平等的身份交流知识，无论其是否是学术性的。
- 参与政治活动并为其创造空间，尤其保证6月14日（女性主义罢工日）没有考试。

Inspirations

Academic manifesto (feminist strike 2019)

<https://www.femwiss.ch/deutsch/das-akademische-manifest/>

Strike manifesto 2019 in English

<https://odoo.bwint.org/web/content/cms.media/1804/datas/Call%20to%20Women's%20Strike%20English.pdf>

Call for the feminist strike 2023 <https://feministischerstreik.ch/>

Manifesto of historians in 2019 <https://doi.org/10.24894/2296-6013.00069>

Petition Academia <https://campaign.petition-academia.ch/text-de-fr-it-en/>

Don't be that dude: Handy tips for the male academic

<https://tenureshewrote.wordpress.com/2013/09/26/dont-be-that-dude-handy-tips-for-the-male-academic/>

Why Citation matters: Ideas on a feminist approach to research

<https://blogs.fu-berlin.de/abv-gender-diversity/2022/01/10/why-citation-matters-ideas-on-a-feminist-approach-to-research/>